



Санкт-Петербургский
информационно-аналитический центр

09.03.2021

№6



Аналитический вестник ИАЦ



191040, Санкт-Петербург
Транспортный переулок, д. 6, литер А, пом. 7Н, 8Н
Телефон: (812) 764-39-57, (812) 764-23-79

Полные версии информационно-аналитических материалов размещены в государственной информационной системе Санкт-Петербурга "Интегрированная система информационно-аналитического обеспечения деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга" (ИС ИАО): <http://isiao.vpn> (доступно только для зарегистрированных пользователей ИС ИАО)

При использовании материалов Аналитического вестника ссылка на СПб ГУП «СПб ИАЦ» обязательна.



ИЗМЕНЕНИЕ ИНДЕКСА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В ЯНВАРЕ 2021 ГОДА

В % К АНАЛОГИЧНОМУ ПЕРИОДУ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА

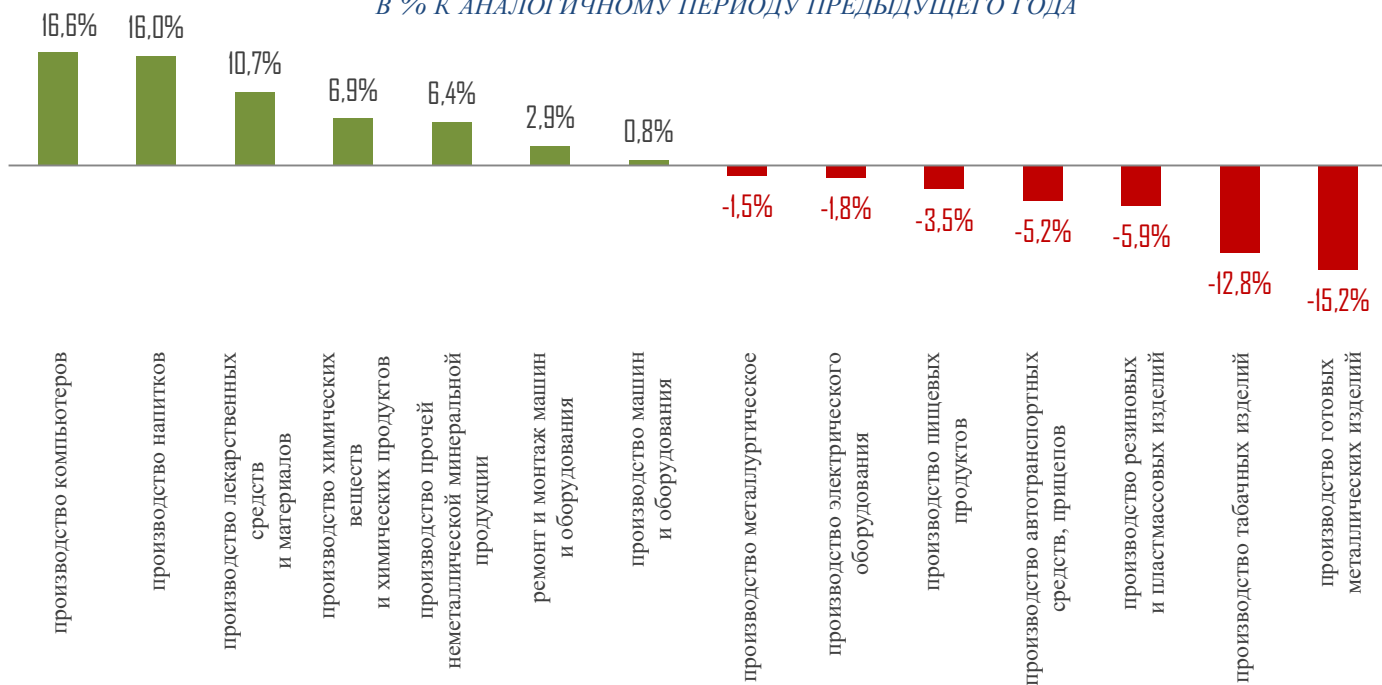
Российская Федерация Санкт-Петербург



ИЗМЕНЕНИЕ ИНДЕКСА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

В ЯНВАРЕ 2021 ГОДА

В % К АНАЛОГИЧНОМУ ПЕРИОДУ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА

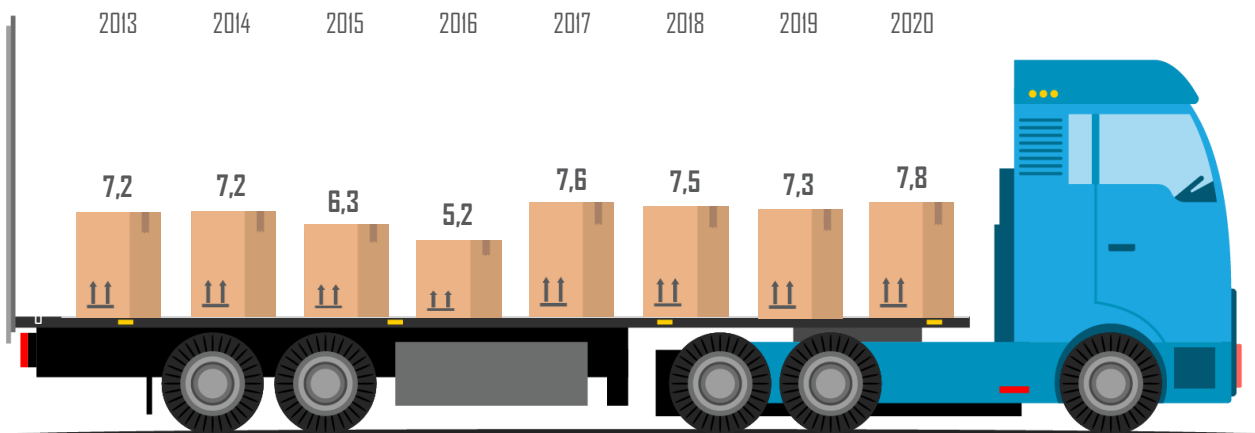


	январь – декабрь 2019 года		январь – декабрь 2020 года		Изменения январь – декабрь 2020 года к январю – декабрю 2019 года	
	тыс. долл. США	%	тыс. долл. США	%	тыс. долл. США	%
Товарооборот	50 812 173,5		42 568 479,6		-8 243 693,9	-16,2%
Экспорт	27 672 135,9	54,5%	20 984 075,4	49,3%	-6 688 060,5	-24,2%
Импорт	23 140 037,5	45,5%	21 584 404,1	50,7%	-1 555 633,4	-6,7%
Сальдо	4 532 098,41		-600 328,68		-5 132 427,09	

↑ 37,1%
(+10,7 п.п. к уровню 2019 года)

доля несырьевого неэнергетического экспорта в структуре экспорта из Санкт-Петербурга в 2020 году

ДИНАМИКА НЕСЫРЬЕВОГО НЕЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ЭКСПОРТА ИЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В 2013-2020 ГГ.
(млрд долл. США)



Положение на рынке труда работающих мужчин и женщин в Санкт-Петербурге

4

среди мужчин

среди женщин

Значимость различий среди мужчин и женщин:

различия не значимы

различия значимы

доли работников, еженедельно испытывающих стресс и напряжение в конце рабочего дня*

27,4%

35,8%

доли работников, декларирующих у себя ежедневно наличие свободного времени на досуг после служебных и семейных обязанностей**

34,1%

23,0%

доли обеспокоенных возможной потерей основной работы

39,2%

40,1%

доли работников, считающих недопустимым для женщины зарабатывать больше супруга

10,7%

12,8%

* Особенно сильно эта диспропорция проявляется в возрастных группах 18-29 лет и 50 лет и старше, а также среди специалистов среднего уровня квалификации и служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, т.е. специалистов и служащих без высшего образования.

** Очевидно, это связано с традиционным распределением бытовых семейных функций, где применительно к городскому населению основная нагрузка ложится на женщину.

В вопросе субъективной оценки вредности условий труда положение женщин выглядит более уязвимым по сравнению с мужчинами: каждая пятая заявила об ухудшении своего здоровья в связи с трудовой деятельностью, каждая десятая – о приобретенных заболеваниях опорно-двигательного аппарата, каждая двенадцатая – о приобретенных заболеваниях органов зрения.

По результатам телефонного опроса работающих по найму (в том числе без оформления, кроме военнослужащих и работников правоохранительных органов, а также находящихся в отпуске по уходу за ребенком), объем выборки – 1200 респондентов, период проведения – 2020 г.