



Комитет по
информатизации и связи
Санкт-Петербурга



Санкт-Петербургский
информационно-
аналитический центр

Аналитический вестник #31



ИС ИАО



Поддержка занятости населения

В Аналитическом вестнике № 30¹ был проведен комплексный разбор состояния рынка труда в Санкт-Петербурге, в том числе установлено, что большинство соискателей ищут работу, прибегая к помощи популярных рекрутинговых порталов. Однако, граждане также могут рассчитывать на помощь в трудоустройстве со стороны государства.

Так, в начале декабря 2022 года Центром занятости населения Санкт-Петербурга была проведена юбилейная, 80-я по счету, ярмарка вакансий «Труд и занятость», в рамках которой более 50 крупнейших компаний-работодателей всех сфер и отраслей городской экономики представили свои рабочие места и стажировки. Всего за 4 часа работы ярмарку посетили 2 027 петербуржцев. А в целом в 2022 году в подобных мероприятиях приняли участие свыше тысячи работодателей и 30 тысяч соискателей².

Помимо содействия в трудоустройстве, важнейшей функцией государства является мониторинг неполной занятости работников, который в условиях действия антироссийских санкций, приостановки деятельности большого числа иностранных компаний на территории России, а также перебоев в поставках иностранных комплектующих для отечественных производств приобретает особую актуальность. Остроту проблемы для Санкт-Петербурга подтверждают и данные Росстата³: численность сотрудников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, по состоянию на конец III квартала 2022 года выросла в 3,2 раза относительно аналогичного периода предыдущего года.

Низкий уровень безработицы в Санкт-Петербурге в совокупности с непредсказуемыми негативными внешними и внутренними экономическими факторами позволяют выдвинуть предположение, что работающие жители вынуждены оставаться на рабочих местах, которые предпочли бы сменить в более «благоприятные» времена. Однако представленные в настоящем выпуске Аналитического вестника результаты социологического исследования свидетельствуют о росте удовлетворенности работающих петербуржцев своей работой (относительно результатов опроса, проведенного годом ранее).

Анализ данных Службы занятости Санкт-Петербурга, сведений о неполной занятости в крупных и средних организациях города, а также результаты опросов населения об удовлетворенности текущим местом работы и соответствии занимаемых молодежью должностей полученным специальностям – в настоящем выпуске Аналитического вестника.

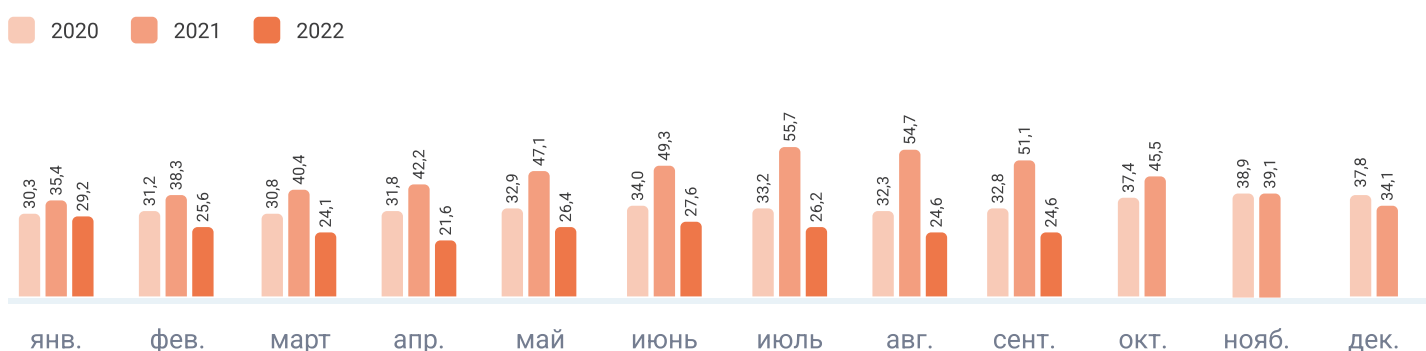


Содействие занятости

По состоянию на 1 октября 2022 года значительно сократилось число обращений в Центр занятости населения Санкт-Петербурга⁴ со стороны работодателей в целях подбора сотрудников.

Потребность организаций в работниках, заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости, на конец сентября 2022 года составила 24,6 тыс. свободных рабочих мест, что в сравнении с сентябрьским значением 2021 года ниже на 52%.

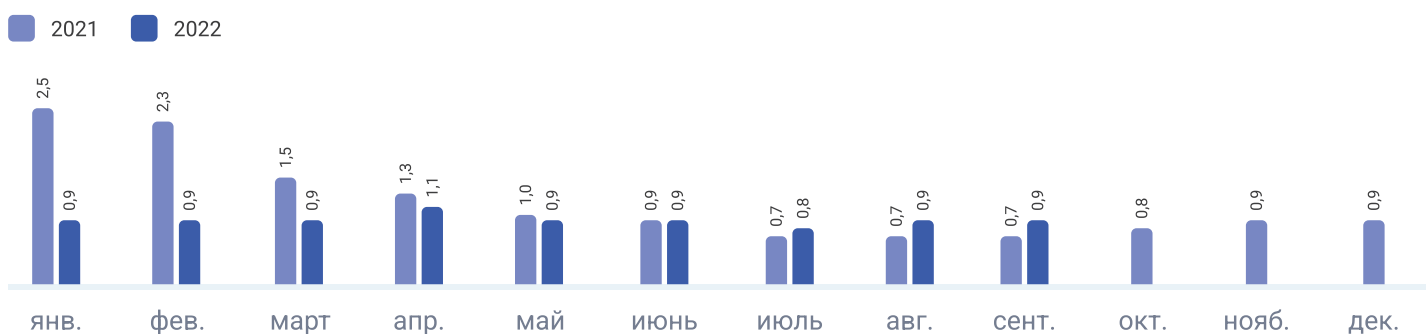
Потребность в работниках на конец месяца, тыс. чел.



На конец сентября наиболее дефицитными специалистами в категории «служащие» являлись мастера, инженеры-технологи и врачи. В категории «рабочие» – монтажники наружных трубопроводов, электромонтажники по кабельным сетям, а также монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

Одновременно с сокращением числа вакансий в Центре занятости населения Санкт-Петербурга, в сентябре 2022 года относительно аналогичного периода предыдущего года выросло число соискателей, обратившихся за содействием в трудоустройстве, при этом напряженность на рынке труда* составила 0,9 чел./вак. против 0,7 чел./вак. годом ранее.

Напряженность на рынке труда на конец месяца, чел./вак.



*Численность незанятых граждан, состоящих на учете в Службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию.

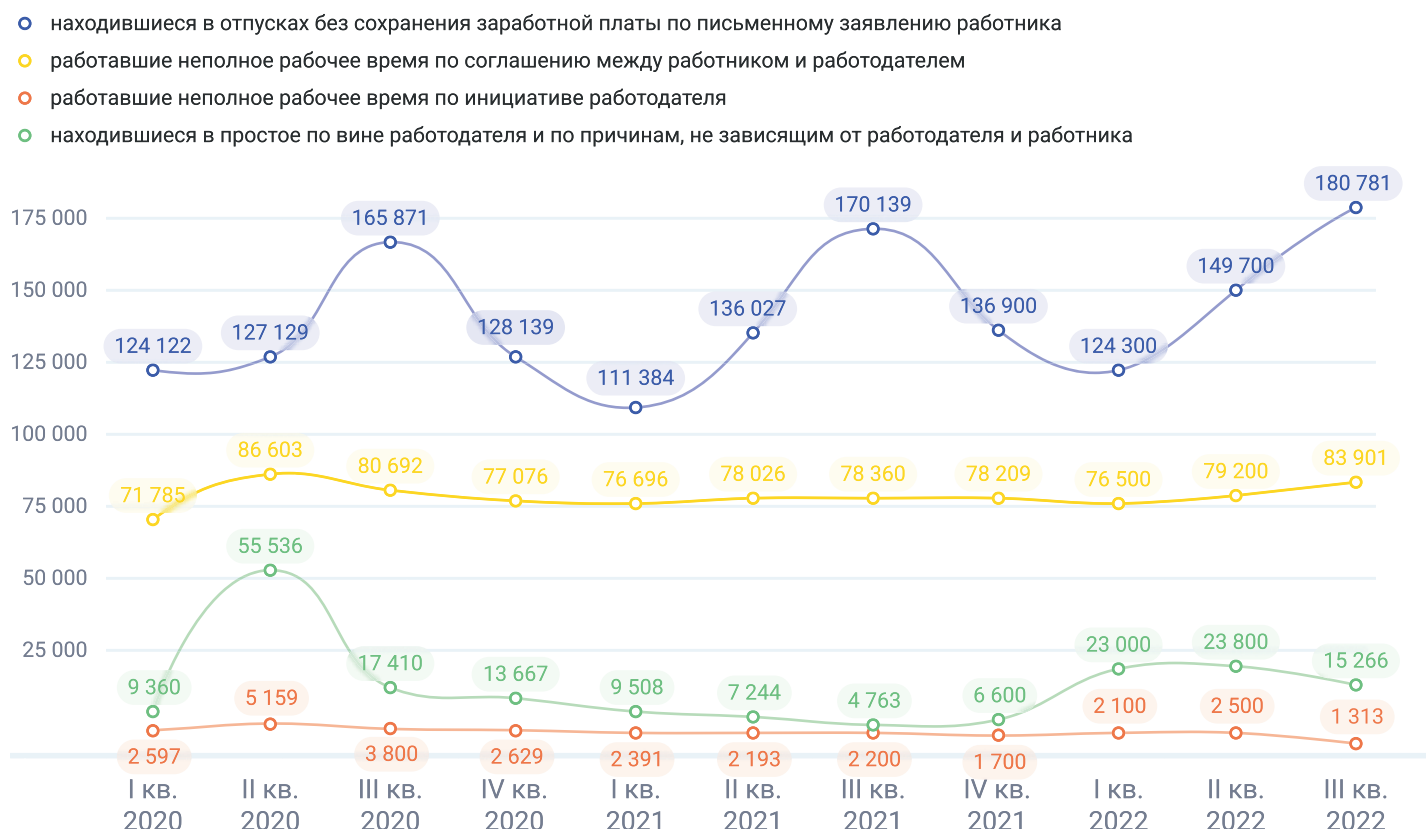
Неполная занятость в крупных и средних организациях

Введение антироссийских санкций и приостановка деятельности большого числа иностранных компаний на территории страны, а также перебои в поставках иностранных комплектующих для отечественных производств оказали значительное влияние на показатели неполной занятости населения.

Общая численность работников списочного состава организаций Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства), работавших неполное рабочее время, на конец III квартала 2022 года увеличилась на 10,1% по отношению к аналогичному периоду предыдущего года и составила 281,3 тыс. чел.³

За этот же период значительно (в 3,2 раза) выросла численность сотрудников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Наиболее существенные изменения произошли на предприятиях обрабатывающих отраслей, оптовой и розничной торговли, а также в сфере транспортировки и хранения.

Неполная занятость работников организаций, чел.





Изменения численности сотрудников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению, являются циклическими. Несмотря на рост показателя в III квартале, к концу 2022 года можно ожидать его снижение.

Рассматривая картину на рынке труда Санкт-Петербурга в целом, можно говорить о том, что негативная динамика неполной занятости является краткосрочной.

../Социологические исследования

Удовлетворенность петербуржцев работой

Оценка работающими петербуржцами отдельных характеристик своего рабочего места*  2020  2022

баллов по пятибалльной шкале



Уровень удовлетворенности работающих петербуржцев своей работой высок, что естественно для непростой ситуации на рынке труда. По сравнению с 2020 годом характер оценок работающими отдельными аспектами своего рабочего места практически не изменился: по-прежнему больше всего работающие удовлетворены отношениями в своем коллективе (в первую очередь, с коллегами по работе, но и отношения с непосредственным руководством оцениваются высоко), наиболее скептически они оценивают перспективы карьерного роста и размер заработной платы.

По сравнению с 2020 годом зафиксирован небольшой рост удовлетворенности условиями труда, территориальной доступностью рабочего места и признанием профессии со стороны общества.

* Данные опроса СПб ГУП «СПб ИАЦ», проведенного 25 – 28 мая 2022 года (выборка 1200 чел. – жители Санкт-Петербурга в возрасте 16–56 лет для женщин и 16–61 года для мужчин). Метод сбора данных – стандартизованное телефонное интервью с использованием колл-центра.

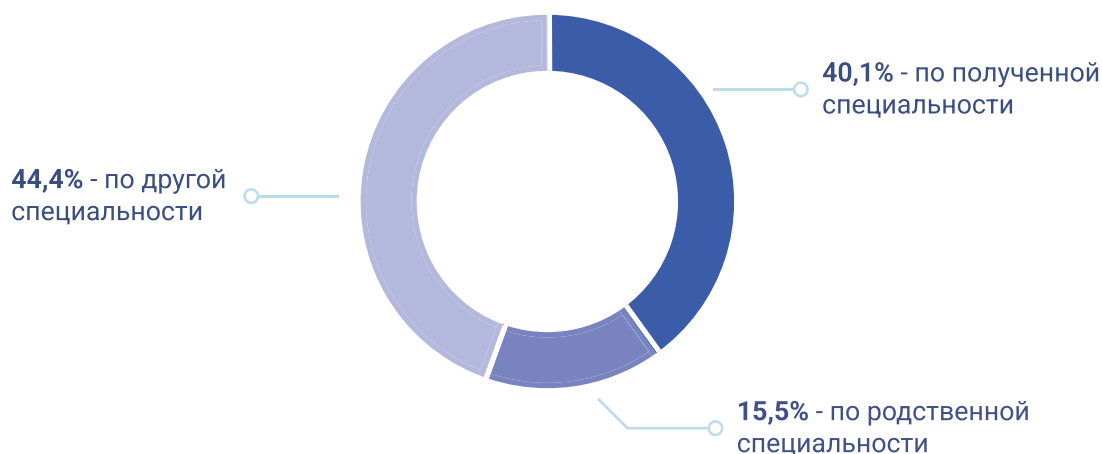
../Социологические исследования

Занятость петербургской молодежи: работа по специальности



«На Вашей основной работе Вы работаете по полученной специальности, по родственной или по другой специальности?»

% от числа работающих респондентов, получающих или имеющих профессиональное образование



Современные тенденции в экономике и развитие технологий приводят к постепенному «отмиранию» старых профессий и появлению новых. Такая динамика побуждает молодых людей, в силу возраста более открытых ко всему новому, в течение жизни менять вектор своего профессионального развития и осваивать актуальные профессиональные знания и навыки. И если первая работа большинства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование (по данным Росстата), связана с полученной профессией (специальностью), то впоследствии профессиональная траектория может кардинально поменяться.

В том числе с целью количественно охарактеризовать описанную тенденцию в среде петербургской молодежи в 2022 году проведен опрос молодежи* (14–35 лет) по соответствующей тематике.

По данным исследования, у 40,1% работающих респондентов, получающих или уже имеющих профессиональное образование, трудовая деятельность соответствует специальности, на которую они учатся или отучились. Еще 15,5% работают по близкой специальности, около половины (44,4%) – не по специальности.

Таким образом, молодые петербуржцы проявляют определенную гибкость в вопросе своего трудоустройства, занимая вакансии, не соответствующие полученному образованию, но устраивающие их по другим критериям.

* Данные опроса СПб ГУП «СПб ИАЦ», проведенного 19 – 30 августа 2022 года (выборка – 1500 петербуржцев в возрасте 14–35 лет, квотная (по полу и возрасту)). Метод сбора данных – стандартизованное телефонное интервью с использованием колл-центра.

1. Аналитический вестник № 30. URL: <https://iac.spb.ru/> (дата обращения: 21.12.2022)
2. Центр занятости населения Санкт-Петербурга.
URL: <http://www.r21.spb.ru/empl/news/detail.htm?id=12227424@egNews>
(дата обращения: 07.12.2022)
3. Федеральная служба государственной статистики: офиц. сайт. URL: <https://rosstat.gov.ru>
(дата обращения: 27.10.2022).
4. Центр занятости населения Санкт-Петербурга.
URL: http://www.r21.spb.ru/empl/analytics_archive.htm?id=12220128@cmsArticle
(дата обращения: 31.10.2022)



Санкт-Петербургский
информационно-аналитический центр

191040, Санкт-Петербург,
Транспортный переулок, д. 6, лит. А, пом. 7Н, 8Н

Телефон: +7 (812) 764-39-57 +7 (812) 764-23-79

Полные версии информационно-аналитических
материалов размещены в государственной
информационной системе Санкт-Петербурга
«Интегрированная система информационно-
аналитического обеспечения деятельности
исполнительных органов государственной
власти Санкт-Петербурга» ИС ИАО.

При использовании материалов Аналитического вестника, ссылка на СПб ГУП «СПб ИАЦ» обязательна!