Приложение №1

к Правилам внутреннего трудового распорядка

СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»

От 20.12.2012

**ПРАВИЛА**

**этики и поведения сотрудников СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»**

1. **Общие положения**
	1. Правила этики и поведения сотрудников СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» (далее - Правила) представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ».
	2. Целью Правил является установление этических норм и правил поведения сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
	3. Правила призваны повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.
	4. Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» обязаны соблюдать Правила в процессе своей профессиональной деятельности.
	5. Знание и соблюдение сотрудниками СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» Правил является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и поведения.

**2. Основные принципы и правила поведения сотрудников СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»**

2.1 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к профессиональной деятельности, не нарушать запреты, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другим федеральным законам;

соблюдать нормы профессиональной этики правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в общении с сотрудниками СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету СПБ ГУП «СПБ ИАЦ»;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПБ ГУП «СПБ ИАЦ», если это не входит в должностные обязанности сотрудника;

соблюдать установленные в СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПБ ГУП «СПБ ИАЦ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

2.6 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7 Сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

1. **Рекомендательные этические правила поведения сотрудников СПБ ГУП «СПБ ИАЦ».**
	1. В поведении сотрудникам СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
	2. В поведении сотрудники СПБ ГУП «СПБ ИАЦ» воздерживаются от:

 любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время совещаний, бесед, иного общения с гражданами вне рабочего места сотрудника.

* 1. Сотрудники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

 Сотрудники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

* 1. Внешний вид сотрудника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
1. **Ответственность за нарушение Правил**
	1. Нарушение сотрудником Правил в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к сотруднику ответственности.
	2. Соблюдение сотрудником положений Правил учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.