

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



ПРАВОВАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАНЫ разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции

МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ, принимаемые в организации, могут включать:

1 ОПРЕДЕЛЕНИЕ подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

4 ПРИНЯТИЕ кодекса этики и служебного поведения работников организации;

2 СОТРУДНИЧЕСТВО организации с правоохранительными органами;

5 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ и УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3 РАЗРАБОТКУ и ВНЕДРЕНИЕ в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

6 НЕДОПУЩЕНИЕ составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов



Методические материалы по вопросам противодействия коррупции Минтруда РФ
<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9>

Методические материалы Управления Главы РК по противодействию коррупции
https://gov.rkomi.ru/protivodeistvie_korrupcii/2

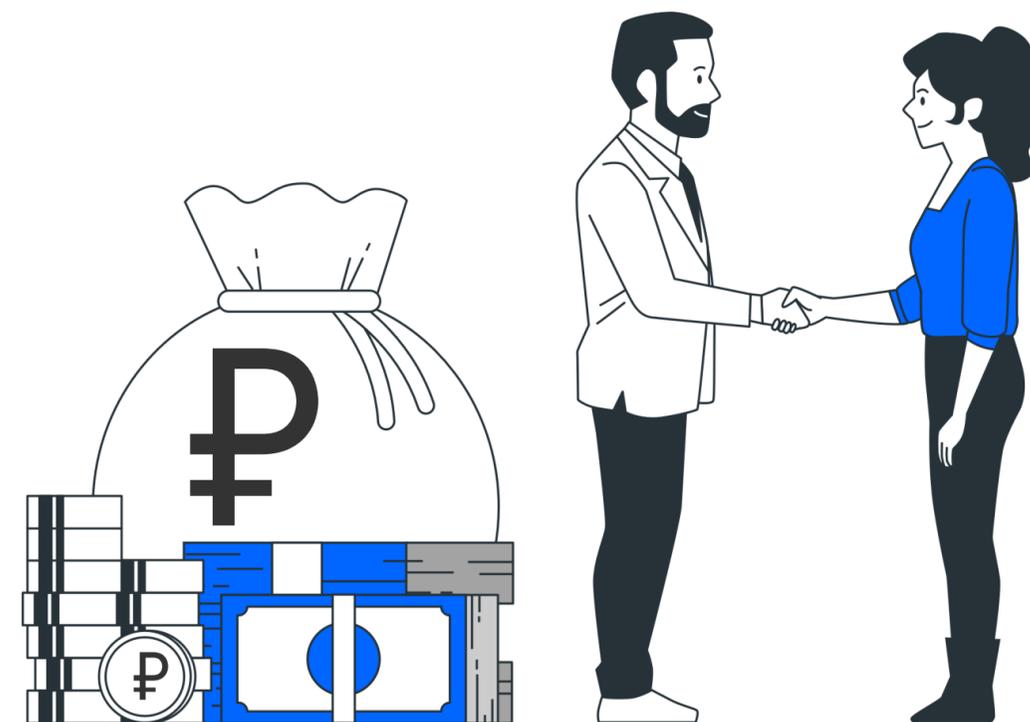


ПОНЯТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества* работником Учреждения и(или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве:

- родителями
- супругами
- детьми
- братьями
- сестрами
- родителями супругов
- детьми супругов
- братьями супругов
- сестрами супругов
- супругами детей



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, влияет на надлежащее, объективное исполнение им трудовых обязанностей



*в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



ПРЕФЕРЕНЦИИ

ПРЕФЕРЕНЦИЯ

ВАЖНО! Если установлен факт предпочтения – значит есть личная заинтересованность – ситуация квалифицируется как конфликт интересов

ЭТО ПРЕИМУЩЕСТВО В РАЗНЫХ УСЛОВИЯХ ОДНОГО ЛИЦА В СРАВНЕНИИ С ДРУГИМИ



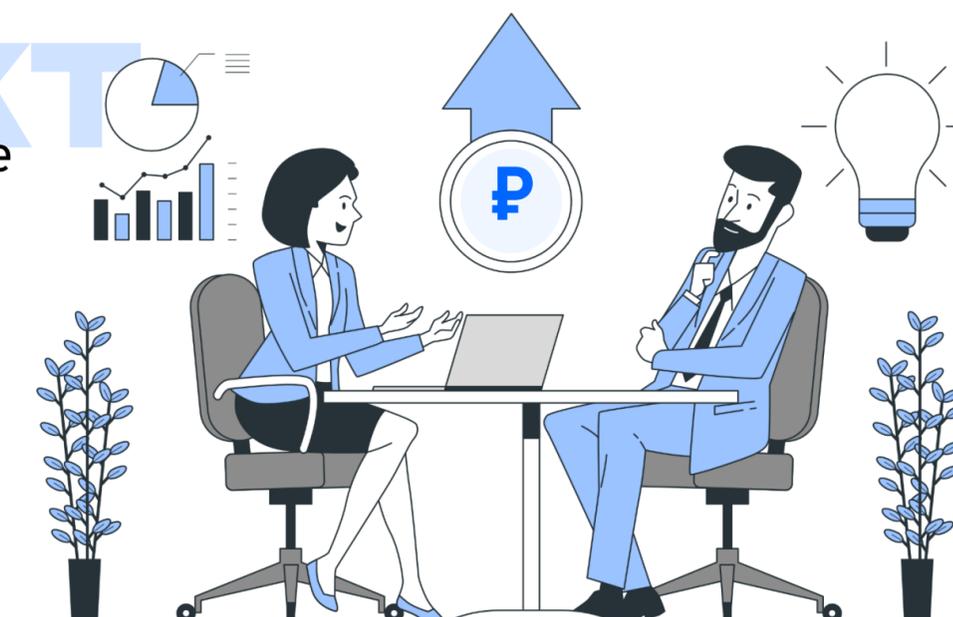
ПРИМЕР ПРЕФЕРЕНЦИЙ ПРИ ОТСУТСТВИИ ЯВНЫХ ПРЯМЫХ СВЯЗЕЙ

БЕЗДЕЙСТВИЕ со стороны руководителя при нарушении трудовой дисциплины

ОТПУСК в благоприятное время

ДЕНЕЖНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ на постоянной основе

В ходе проверки обнаружилось: вместе не живут, не встречаются, но личный интерес проявился в наличии общего ребенка. Ситуация квалифицируется как конфликт интересов из-за фактов оказания предпочтений.

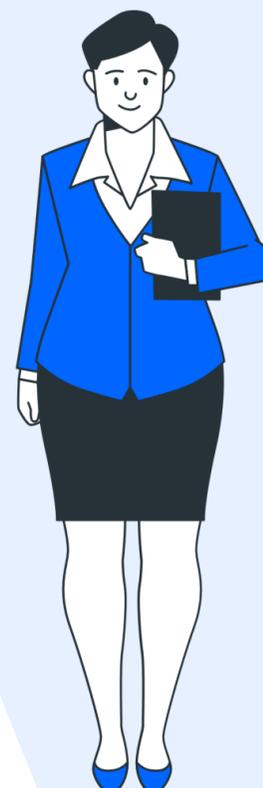


ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТНИКА

**КАК ТОЛЬКО ЕМУ ОБ ЭТОМ СТАНЕТ ИЗВЕСТНО
ПИСЬМЕННО УВЕДОМИТЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ:**

- о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения
- о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений



ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

**ПРИНИМАТЬ МЕРЫ ПО
НЕДОПУЩЕНИЮ ЛЮБОЙ
ВОЗМОЖНОСТИ
ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

Ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении лицо **НАПРАВЛЯЕТ УВЕДОМЛЕНИЯ В КОМИССИЮ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ**



Порядок и формы уведомлений размещены на диске U и сайте Учреждения
ВНИМАНИЕ! Для лиц, выразивших согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота – в ИС HRlink

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ



Нужно ли подать уведомление, если я уверен, что наличие родственника в ГАУ РК «ЦИТ» (Минцифра РК) никак не повлияет на исполнение мною должностных обязанностей и не может образовать конфликт интересов?

ДА



Нужно ли подать уведомление, если я участвую в подготовке закупочной документации и при этом один из возможных поставщиков - мой родственник?

ДА



Нужно ли подать уведомление, если я не уверен, является ли возникшая ситуация ситуацией конфликта интересов?

ДА



Нужно ли подать уведомление, если я переведен на другую должность, функционал сильно не изменился и при этом ранее комиссией конфликт интересов установлен не был?

ДА



СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ УВЕДОМЛЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ПОДАНО В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ

ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ



Бывшая супруга работника была трудоустроена в возглавляемый им отдел. Тот факт, что служащий расторг брак, не является безусловным основанием для вывода об отсутствии личной заинтересованности.

Суд выявил конфликт интересов, поскольку установил, что бывшие супруги продолжают проживать вместе и совместно воспитывают детей



Госслужащий работал начальником отдела в госоргане, а после увольнения был принят на должность юрисконсульта подведомственного учреждения. Согласия комиссии на заключение трудового договора он не получил. Комиссия посчитала, что госслужащий нарушил антикоррупционные ограничения.

Суд отметил: трудоустройство на должность юрисконсульта не несет коррупционных рисков. В обязанности служащего в госоргане не входили функции управления учреждением или регистрация сделок с ним. Получать согласие комиссии нужно только тогда, когда чиновник мог принимать управленческие решения в отношении нового работодателя.



Заместитель руководителя учреждения, превышая свои должностные полномочия (присвоила себе полномочия других должностных лиц) неоднократно получила через посредников от директора фирмы взятку в виде наличных денег, а также путем их перечисления на свою банковскую карту в целях создания условий, подготовки документов, общего руководства закупочной деятельностью при определении среди прочих поставщиков «нужного» контрагента.

В результате возбуждено уголовное дело, лицо осуждено на 9,5 лет.



УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



РЕШЕНИЕ КОМИССИИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ

Сведения, представленные
работником, **ВЛЕКУТ**
конфликт интересов

сведения, представленные работником, **НЕ ВЛЕКУТ**
конфликт интересов, и ситуация не нуждается
в специальных способах урегулирования

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЕ
конфликта интересов может состоять
в изменении служебного положения работника,
вплоть до его отстранения от исполнения
должностных обязанностей и(или) **в отказе его**
от выгоды, явившейся причиной возникновения
конфликта интересов



Положение о комиссии по противодействию
коррупции утверждено приказом ГАУ РК «ЦИТ»
от 26.09.2023 № 128 (приложение № 2)

МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО УМЫШЛЕННОЕ ДЕЯНИЕ

даже в случае, когда работник бездействует, так как должностное лицо осознает, что своими действиями (бездействием) использует свое должностное положение (полномочия) для определенных целей и при этом исполняет свои должностные обязанности ненадлежащим образом.

ВАЖНО!

РАБОТНИК УЧРЕЖДЕНИЯ, КОТОРЫЙ НЕ УВЕДОМИЛ работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, **ПОДЛЕЖИТ ПРИВЛЕЧЕНИЮ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ** в соответствии с действующим законодательством РФ.

ЗА НЕПРИНЯТИЕ РАБОТНИКОМ МЕР по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работодатель может применить самую серьезную меру дисциплинарной ответственности – **УВОЛЬНЕНИЕ** в связи с утратой доверия.



БЛАГОДАРИМ

ЗА ВНИМАНИЕ



ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ © ГАУРК «ЦИТ» 2024