



Комитет по информатизации и связи
Санкт-Петербургское государственное
унитарное предприятие
«Санкт-Петербургский
Информационно-аналитический центр»

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности директора
СПб ГУП «СПб ИАЦ»


Ю.Н. Захаров
«06» _____ 20 18 года.

**ПОРЯДОК сотрудничества
СПб ГУП «СПб ИАЦ»
с правоохранительными органами
по вопросам предупреждения и противодействия коррупции**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан на основании:
Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
Закона Санкт-Петербурга от 14.11.2008 №674-122 "О дополнительных мерах по противодействию коррупции»;
Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013);
- 1.2. Настоящий Порядок устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия СПб ГУП «СПб ИАЦ» (далее – Предприятие) с правоохранительными органами.
- 1.3. Условия настоящего Порядка, определяющие порядок взаимодействия Предприятия с одной стороны и правоохранительных органов с другой стороны, распространяются на все структурные подразделения Предприятия.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

- 2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.
- 2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Предприятием и правоохранительными органами.
- 2.1.2. Устные обращения – это обращения, поступающие во время личного приема директора у руководителей или заместителей правоохранительных органов.
- 2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.
- 2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Предприятия. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или

общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Предприятия. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Предприятия.

2.5. При обращении в правоохранительные органы работники Предприятия руководствуются Памяткой (приложение к Порядку).

3. Сотрудничество и порядок обращения Предприятия в правоохранительные органы

3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах:

Предприятие может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Предприятию (работникам Предприятия) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Предприятию, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции на Предприятии;

Предприятие принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

Оказание содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.2. Руководству Предприятия и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Руководство и работники Предприятия не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.5. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – работниками Предприятия, подписываются директором Предприятия.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения его директором Предприятия, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Порядка).

4.2. В настоящий Порядок при необходимости могут вноситься изменения.

Памятка по коррупции
(информация взята с сайта Прокуратуры Санкт-Петербурга)

**КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!**

В соответствии со ст. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатели при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю начальника (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За невыполнение указанного требования Закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 и незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего от КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей, на должностных лиц – до 50 тысяч рублей, на юридических лиц – до 500 тысяч рублей.



**ВЫ МОЖЕТЕ
ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!**



**СООБЩАЙТЕ
О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!**



На официальном сайте
ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<http://genproc.gov.ru>

на странице «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»
принимается сообщение о фактах коррупции



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАМЯТКА

**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ
О КОРРУПЦИИ**



КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

В соответствии с ч. 1 ст. 13 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции работодатели, работодатели, осуществляющие деятельность по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом, обязаны соблюдать требования законодательства в сфере противодействия коррупции. Помимо соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работодатели обязаны обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих работников, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих контрагентов, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих клиентов.

За неисполнение указанных требований работодатель несет административную ответственность по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Работодатели, осуществляющие деятельность по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом, обязаны обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих работников, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих контрагентов, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих клиентов.

КОРРУПЦИЯ НАШИ МЕЧТЫ



ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ СООБЩИТЕ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!

На официальном сайте
ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
<http://genproc.gov.ru>

на странице «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»
принимается сообщение о фактах коррупции



Генеральная прокуратура Российской Федерации

ПАМЯТКА

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О КОРРУПЦИИ



В соответствии с ч. 1 ст. 13 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатели, работодатели, осуществляющие деятельность по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом, обязаны обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции. Помимо соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работодатели обязаны обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих работников, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих контрагентов, а также обеспечивать соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции в отношении своих клиентов.

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность как за получение взятки, так и за дачу взятки и посредничество во взяточничестве.

ВЗЯТКА

может быть в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания услуг имущественного характера или предоставления иных имущественных прав.

НАКАЗАНИЕ ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ (ст. 290 УК РФ):

ШТРАФ до 5 миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет или в размере до стакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет или без такового.

НАКАЗАНИЕ ЗА ДАЧУ ВЗЯТКИ (ст. 291 УК РФ):

ШТРАФ до 4 миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 4 лет или в размере до двукратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового.



НАКАЗАНИЕ ЗА ПОСРЕДИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ (ст. 291.1 УК РФ):

ШТРАФ до 3 миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет или в размере до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 7 лет или без такового;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 10 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 7 лет или без такового.

НАКАЗАНИЕ ЗА МЕЛКОЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО (ст. 291.2 УК РФ), а именно за получение дачу взятки лицом или через посредника в размере, не превышающем 10 тысяч рублей:

ШТРАФ до 1 миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года;

ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ на срок до 3 лет;
ОГРАНИЧЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 3 лет;
ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 3 лет.

Лицо, давшее взятку либо совершившее посредничество во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию, расследованию и (или) пресечению преступления либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело по данному факту.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает административную ответственность за незаконное вознаграждение от имени или в интересах лица (ст. 19.25 КоАП РФ).

Даче денег взятку наказанием административного штрафа на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, исключение территориальных или отраслевых либо отраслевых или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей и конфискации денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

